

От администрации :

Директор
ГБСУ РО «Елатомский
психоневрологический
интернат»


А.Н. Седов

(подпись) (фамилия, инициалы)

« 03 » марта 2014г.



От трудового коллектива:

Представитель трудового коллектива
ГБСУ РО « Елатомский
психоневрологический интернат»


Н.П. Кугушева

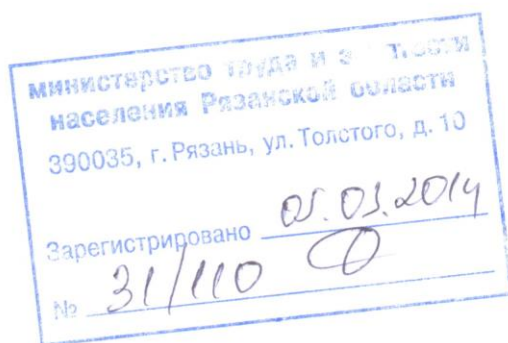
(подпись) (фамилия, инициалы)

« 03 » марта 2014г.

Коллективный договор

ГБСУ РО « Елатомский психоневрологический интернат»

на период от « 03 » марта 2014 года
по « 03 » марта 2017 года



1. Общая часть

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положением **Трудового кодекса** Российской Федерации (далее- ТК РФ) и является основным правовым документом определяющим социально – трудовые отношения работников и работодателя (**ст.40** ТК РФ).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники интерната в лице представителя трудового коллектива далее «ПТК» **Кугушева Надежда Петровна** и директор учреждения **Седов Александр Николаевич**, именуемый далее « Работодатель», который представляет интересы ГБСУ РО «Елатомский психоневрологический интернат».

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный коллективный договор распространяется на всех работников интерната. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Работодатель признает ПТК единственным представителем работников учреждения, представляющим их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально – экономических отношений, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года.

1.8. Работники предоставляют право своему представителю договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.9. В период действия коллективного договора ПТК не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются дополнительные преимущества с положением по законодательству об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам учреждения.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников интерната.

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении на работу оформляются заключением

письменного трудового договора на неопределенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со **ст. 58 ТК РФ**.

3.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием ПТК.

3.3. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в **ст. ст. 179 ТК РФ**, преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет.

3.4. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 месяца.

4. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников

Работодатель обязуется:

4.1. Извещать работников о предстоящем увольнении по сокращению численности работающих или штатов не менее, чем за 2 месяца.

4.2. Обеспечить обучение и повышение квалификации работников за счет средств учреждения.

4.3. Увольнение по инициативе администрации, ликвидацию структурных подразделений по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с учетом представителя трудового коллектива.

5. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего коллективного договора договорились, что:

5.1. Продолжительность работы определяется в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 25.06.1999 № 16, в той части, которая не противоречит действующему трудовому кодексу РФ.

5.2. Для рабочих и служащих организации устанавливается 40- часовая рабочая неделя (**ст.91 ТК РФ**), кроме медицинского персонала.

5.3. Режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка, утвержденными Работодателем и ПТК.

5.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, рабочих и служащих предоставляется не менее 28 календарных дней (**ст. 115 ТК РФ**)

5.5. Предоставлять к очередному отпуску дополнительный отпуск работникам в соответствии с приказом МСО РСФСР № 73 от 27 мая 1976 года.

5.6. Отпуска работникам предоставляются по составленному графику за две недели до начала календарного года, согласованному с представителем трудового коллектива (**ст. 123 ТК РФ**)

При этом на момент ухода в отпуск администрация должна производить полный расчет и выплату отпускных за 3 дня до начала отпуска. Стороны, исходя из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем по согласованию с ПТК, обязуются утвердить и довести до сведения всех работников учреждения график ежегодных отпусков.

5.7. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на получение краткосрочного отпуска без сохранения среднего заработка помимо случаев, предусмотренных законодательством о труде РФ, в связи:

- а) молодым родителям, устраивающих своих детей в дошкольные учреждения;

- б) работникам, ухаживающим за больными престарелыми родственниками) -5 дней;
- 5.8. Отработка сверхурочных часов производится по согласованию с ПТК.
- 5.9. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии с порядком, установленным **ст. ст. 114-128 ТК РФ**. Запрещается непредставление ежегодного отпуска в течение 2-х лет подряд.

6. Охрана труда

- 6.1. Администрация обязуется обеспечить:
- безопасные и здоровые условия труда работников интерната;
 - режим труда и отдыха работников, установленных трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка;
 - проведение инструктажей по вопросам охраны труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда и техники безопасности и пожарной безопасности;
 - контроль за соблюдением требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
 - проведение аттестации руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;
 - проведение аттестации рабочих мест не реже 1 раза в 5 лет по выявлению неблагоприятных факторов, влияющих на условия труда
- 6.2. Администрация обязуется допускать к работе вновь принятых сотрудников, а также при переводе с одной работы на другую только после проведения предварительного инструктажа по правилам охраны труда, противопожарной безопасности и производственной санитарии.
- 6.3. Проведение на рабочих местах повторного инструктажа по безопасным приемам и методам работы осуществляется ежегодно, по противопожарной безопасности не реже раза в квартал.
- 6.4. Работник вправе отказаться от выполнения порученной работы, если она связана с угрозой для его жизни и здоровья.
- 6.5. Возмещение вреда, причиненного увечьем, связанным с исполнением трудовых обязанностей, производится в соответствии с действующим законодательством.
- 6.6. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением Работодатель на паритетных началах создает комиссию по охране труда.
- 6.7. Работодатель создает необходимые условия для работы уполномоченных и членов комиссии по охране труда, обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.
- 6.8. Представитель трудового коллектива обязуется:
- контролировать состояние охраны труда;
 - участвовать на паритетных началах в работе комиссии по охране труда.
- 6.9. По каждому несчастному случаю на производстве Работодатель образует комиссию по его расследованию с привлечением представителя инспекции по охране труда, выявляет обстоятельства и причины несчастного случая, разрабатывает мероприятия по предупреждению производственного травматизма. Акт о несчастном случае в 3-х дневный срок после окончания расследования выдается Работодателем потерпевшему.
- 6.10. Работодатель обязуется производить возмещение расходов на ритуальные услуги родственникам погибшего работника в результате несчастного случая на производстве в соответствии с действующим законодательством.

7. Оплата труда и компенсационные выплаты.

7.1. Оплата труда работников интерната производится в соответствии со штатным расписанием.

Денежное содержание рабочих и служащих состоит из:

- должностного оклада;
- надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд;
- надбавка к должностному окладу за особые условия;
- надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- надбавки на ненормированный рабочий день;
- премии согласно положения о премировании;
- надбавка за работу в сельской местности.

7.2. Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, сложность полученного задания, в связи с разделением рабочего дня (смены) на части, за ненормированный рабочий день.

Размеры надбавок определяются администрацией.

7.3. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 5 и 20 числа каждого месяца в соответствии со **ст. 136 ТК РФ**, при своевременном финансировании.

8. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия

8.1. Администрация обязуется своевременно перечислять единый социальный налог в размере, установленном законодательством, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

8.2. Представитель трудового коллектива обязуется контролировать правильность выплат пособий по временной нетрудоспособности, социальных пособий.

8.3. Работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию

На период сдачи экзаменов предоставляется учебный отпуск с сохранением среднего заработка (**ст. 173 ТК РФ**)

8.4. Работников, добросовестно выполняющие трудовые обязанности, работодатель поощряет- объявляет благодарность, выдает грамоту, награждает ценным подарком, премирует.

8.5. Работодатель обязуется обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, зарплате и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. № 101-218).

9. Взаимодействие сторон

Стороны договорились о том, что

9.1. Работодатель признает исключительное право ПТК вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др.

9.2. ПТК осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу

возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

9.3. Работодатель представляет соответствующее помещение для проведения собраний, а также освобождает работников на время их участия в данных собраниях, от основной работы с сохранением среднего заработка.

10. Заключение

10.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.

10.2. Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон. Инициатором изменений и дополнений может быть любая из сторон.

10.3. Для урегулирования разногласий стороны используют согласительные процедуры.

10.4. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 10 дней с момента его подписания, а также до всех вновь принимаемых на работу лиц.

Директор

ГБСУ РО «Елатомский
психоневрологический
интернат»

_____ А.Н. Седов
(подпись) (фамилия, инициалы)

Представитель трудового коллектива

ГБСУ РО «Елатомский психоневрологический
интернат»

_____ Н.П. Кугушева
(подпись) (фамилия, инициалы)